

NEUE WELTEN DES ARBEITSBEREICHS DER WFBM – Die Teamleitungen bereiten sich vor

Bericht von Andreas Larmann, EWW Arbeit & Bildung

Der Fachbereich Arbeit & Bildung steht bei der Umsetzung der neuen Angebotsstruktur aus dem Masterplan „Anstoß“ in den Startlöchern: Mit den Produktionswelten, Genusswelten, Servicewelten, Kommunikationswelten, Grünwelten, Medienwelten und Textilwelten schaffen wir attraktive Arbeitsplätze, Produkte und Dienstleistungen.

Die zukünftigen Teamleitungen, die aus der Belegschaft stammen, haben bereits damit begonnen, sich intensiv auf ihre neuen Aufgaben vorzubereiten. Die Vorbereitung und Einarbeitung geschieht im Rahmen von vier Schulungsblöcken mit jeweils zwei Modulen. Expert*innen der xit GmbH, eine Unternehmensberatung, die sich auf soziale Organisationen spezialisiert, führen die Schulungen zu vielfältigen Themen durch:

- Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft und Führungsinstrumente
- Kommunikation und Konflikte, Projekte und Veränderung
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen, Arbeitsergebnis der WfbM
- Kennzahlen, Nutzung zur Steuerung des Teams

Ziele des ersten Blocks waren die Stärkung der Rolle als Führungskraft, die Wahlmöglichkeiten aus verschiedenen Führungsinstrumenten zu erkennen, das eigene Führungsverständnis zu entwickeln und die Möglichkeiten zur Selbstführung und Organisation zu erkennen und zu nutzen. Mit diesem Wissen wird es den Teamleitungen gelingen, eine gute Arbeitsatmosphäre in ihren Teams zu schaffen, bestmögliche Teilhabe- und Entwicklungschancen für Beschäftigte und Mitarbeitende zu ermöglichen und gleichzeitig gute Arbeitsergebnisse für Auftraggeber*innen zu erzielen.

Die Rückmeldungen von den Teilnehmenden nach dem ersten Block waren ohne Ausnahme und Einschränkung sehr positiv. Viktor Rudi, Teamleiter Grünwelten, berichtet: „Die Inhalte der Schulungen hatten einen direkten Bezug zu meiner praktischen Arbeit, zum Beispiel für die Personalentwicklungsgespräche.“ Markus Welker-Buth, Teamleiter Textilwelten, fügt hinzu: „Bisher kannte ich solche Fortbildungen immer nur als interessante Anregung, die ich aber kaum so umsetzen kann. Diese Schulung hat mir wirklich viele wichtige Erkenntnisse

für meine tägliche Arbeit gebracht. Damit habe ich nicht gerechnet.“ Andreas Borg-Tojek, Teamleiter Produktionswelten, sagt enthusiastisch: „Die Zeit war so schnell vorbei. Ich hätte gerne noch weiter gemacht.“

Das Feedback der Dozentin Lisa-Marie Böpple war ebenfalls durchweg positiv:

„Die EWW-Teamleitungen sind so unglaublich motiviert. Sie wollen die Veränderungen aus dem Masterplan für die Werkstatt. Es macht Spaß, mit ihnen zusammenzuarbeiten. Ich freue mich richtig auf den nächsten Termin mit den EWW.“

Haben Sie Lust
mehr zu erfahren?
Informieren Sie sich und
diskutieren Sie mit uns
unter anstoss@eww.de

